



شناسه	مقررات و رویه اجرایی - دستور جلسه شماره (۱)	تاریخ	۱۴۰۳/۰۳/۰۷
عنوان	بررسی مشکلات و موانع اخذ و تمدید گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران		
مرجع طرح موضوع	کمیسیون انرژی اتاق ایران و شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خوزستان		
شرح دستور	<p>بر اساس مصوبه شماره ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ هیأت وزیران در سال ۹۷ (الحاق جزء (۱۳) به بند (الف) ماده (۸) آیین نامه اجرایی بند (ج) ماده (۱۲) قانون برگزاری مناقصات)، شرکت های پیمانکاری که قصد شرکت در مناقصات و عقد قرارداد با ارگان های دولتی را دارند، در استعلام ارزیابی ملزم به ارائه گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند.</p> <div data-bbox="99 722 1317 1646" style="border: 1px solid orange; padding: 10px;"> <p>The document is a circular order from the Ministry of Labour, Health and Welfare of Iran. It addresses the issuance of safety certificates for contractors participating in tenders. It references the 135943/10/15/97 Council of Ministers decision and the 135943/10/15/97 tender law. It states that contractors must provide a safety certificate issued by the Ministry of Labour, Health and Welfare to participate in tenders. The document is signed by the Deputy Minister of Labour, Health and Welfare, Asghar Jahanگیری.</p> </div>		
از سوی دیگر وزارت کار به استناد ماده ۸۵ قانون کار و به منظور ارتقاء سطح ایمنی در کارگاه های مشمول و نظامند نمودن	از سوی دیگر وزارت کار به استناد ماده ۸۵ قانون کار و به منظور ارتقاء سطح ایمنی در کارگاه های مشمول و نظامند نمودن		
بکارگیری افراد شایسته واجد صلاحیت در زمینه ایمنی، پیشگیری حوادث ناشی از کار در راستای صیانت از نیروی انسانی و منابع	بکارگیری افراد شایسته واجد صلاحیت در زمینه ایمنی، پیشگیری حوادث ناشی از کار در راستای صیانت از نیروی انسانی و منابع		
مادی کشور، کلیه کارفرمایان، کارگران و کارآموزان (کارورزان) مشمول قانون کار را موظف به گذراندن دوره آموزش ایمنی،	مادی کشور، کلیه کارفرمایان، کارگران و کارآموزان (کارورزان) مشمول قانون کار را موظف به گذراندن دوره آموزش ایمنی،		



<p>متناسب با شغل در بدو استخدام و حین خدمت نمود و به جهت شفافیت در روش اجرا اقدام به تدوین مقررات مربوطه نظیر آیین نامه اجرایی ایمنی امور پیمانکاری مصوب ۱۳۸۹ و دستورالعمل اجرایی آن نمود. لذا پیمانکاران می‌بایست صلاحیت انجام کار خود را از نظر ایمنی از وزارت کار دریافت نمایند. لیکن دریافت این گواهینامه مشکلاتی را در حوزه پیمانکاری ایجاد نموده است از جمله اینکه فرایندهای ارائه گواهینامه تایید در وزارت کار سخت و طولانی است و بسیاری از فعالان اقتصادی را برای شرکت در مناقصات دچار مشکل نموده است. همچنین به گواهینامه‌های (HSE) بین‌المللی سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست که بسیار معتبر هستند توجه نمی‌شود.</p> <p>لذا شرکت‌ها و فعالان بخش خصوصی در حوزه صنعت احداث و انرژی برای امکان حضور در مناقصه‌ها، پیشنهاد نموده اند با جایگزینی "پذیرش گواهینامه‌های HSE برای شرکت‌های پیمانکاری" به جای "درخواست گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی"، مصوبه شماره ۱۳۵۹۴۳/ت ۵۵۸۸۷-هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ هیأت وزیران، اصلاح گردد و این اصلاحیه پس از تایید در صحن اصلی شورای گفت و گو، به هیأت دولت ارسال شود.</p> <p>شایان ذکر است طبق اعلام محمد مرادخانی، نماینده سازمان برنامه و بودجه در جلسه کارگروه تخصصی دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۸، وزارت نفت این پیشنهاد را مطرح نمود تا در مناقصات کسانی که از مراجع معتبر گواهینامه HSE دارند مورد پذیرش قرار گیرد و نیازمند ارائه گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران وزارت کار نباشند. سازمان برنامه در کمیسیون دولت نیز موافق این موضوع بود؛ زیرا این گواهی از یک مرجع معتبری صادر شده است و به لحاظ کیفیت و رعایت مسائل ایمنی سطح بالاتری دارد و در کمیسیون تخصصی و کمیسیون اصلی این پیشنهاد پذیرفته شد اما ابلاغ نگردید.</p> <p>همچنین طبق اعلام محسن تنباکوزاده، نماینده وزارت کار در جلسه کارگروه تخصصی کمیته حمایت از کسب و کار مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۸ و مکاتبه صورت گرفته وزارت کار با اتاق ایران، آیین‌نامه اجرایی ایمنی امور پیمانکاری و دستورالعمل اجرایی آن با أخذ مصوبه از شورای عالی حفاظت فنی در حال بازنگری می‌باشد. لیکن بازنگری آیین نامه و دستورالعمل اجرایی آن، مشکلات شرکت‌های پیمانکاری دارای گواهینامه HSE را برای شرکت در مناقصات به طور کامل حل نمی‌کند.</p>	
<p>۱- لزوم حضور کلیه کارکنان در دوره های آموزشی ایمنی عمومی با سطح کیفی پایین و غیر کاربردی:</p> <p>مطابق الزام تعریف شده، کلیه پرسنل پیمانکار، اعم از دفتر مرکزی و سایت، مطابق لیست بیمه تامین اجتماعی، باید در دوره آموزش عمومی ایمنی و بهداشت کارگران شرکت نمایند. با توجه به سرفصل مطالب و عمومی بودن محتوا، این دوره ها برای قشر کارگران و مهندسين اجرایی و دیگر مهندسين اثربخش نبوده و کمکی در کاهش حوادث ناشی از کار برای پرسنل شرکت ها نمی‌نماید. این در حالی است که پیمانکاران به واسطه دستورالعمل‌ها و استانداردهای موجود در صنعت مرتبط (به ویژه در صنعت نفت که خود از دیرباز در حوزه HSE بسیار پیشرو بوده و از استانداردهای بین المللی سخت‌گیرانه تبعیت می‌نماید) و نیز قرارداد و شرایط عمومی و اختصاصی HSE، آموزش‌های تخصصی مرتبط با هر فعالیت اجرایی را در محل پروژه برگزار می‌نماید.^۱</p>	<p>ایرادات و مشکلات مطروحه</p>

^۱ - نظر علی اکبر افشار، نماینده انجمن شرکت مهندسی و ساخت (صنایع نفت و نیرو): شرکت هایی که با وزارت نفت کار می کنند شرکت های بزرگی هستند که تماما دارای گواهی HSE هستند و ایزو گرفتند و بدون آن هم نمی‌توانند کار کنند و نمی‌توانند در مناقصه وزارت نفت شرکت کنند. پیشنهاد ما این است که مصوبه هیات وزیران بند ۱۳ (گواهینامه تایید صلاحیت پیمانکاران جز قانون برگزاری مناقصات) کلا حذف شود که هم از گرفتاری های کسب و کار مانع زدایی شده و هم تسهیل در امور کسب و کار کنیم. برای مثال شرکتی که ۲۵۰۰ پرسنل دارد قابل مقایسه با شرکتی که ۵۰ تا یا ۳۰ تا پرسنل دارد نیست و این تفاوت هارا باید قائل شویم. همه شرکت های صنعت ما چون برای نفت کار میکنند همه دارای گواهینامه HSE هستند به طوری که یک انجمن HSE تشکیل شد. در بخش نفت و گاز و



۲- عدم توجه به گواهینامه های HSE (گواهینامه بین المللی سیستم مدیریت):

یکی از موارد مهم، عدم توجه شورای عالی حفاظت فنی، صلاحیت ایمنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به گواهینامه‌های بین‌المللی مدیریتی مرتبط با HSE (از قبیل ISO1400، ISO45001، گواهینامه HSE-MS وزارت نفت و...) و عدم لحاظ نمودن برخورداری پیمانکار از این گواهینامه‌ها به عنوان امتیاز می‌باشد. با توجه به اینکه این سیستم‌های مدیریتی HSE براساس Normal Practice در شرکت‌های بین‌المللی پیمانکاری / کارفرمایی تدوین و توسعه یافته‌اند، بنابراین پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریتی HSE تضمین و اطمینانی برای رعایت الزامات مرتبط با HSE می‌باشد.^۱

۳- اخذ چندباره اطلاعات و داده‌های موجود در سایر بانک‌های اطلاعاتی دولتی:

در فرایند اخذ گواهینامه، پیمانکار ملزم به ثبت اطلاعات متعدد و گسترده از قبیل اطلاعات حقوقی شرکت، اعضای هیأت مدیره، اظهارنامه مالیاتی چهار سال گذشته، اطلاعات مفصاحساب و... می‌باشد و این در حالی است که این اطلاعات در سامانه‌های سایر نهادهای دولتی، مانند سامانه برنامه و بودجه مرتبط با گواهینامه صلاحیت پیمانکار، گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره موجود است.

۴- عدم وحدت رویه در فرایند ارزیابی و بررسی اسناد و مدارک:

مسئولین و بازرسی ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در موارد متعدد، درخصوص آیین‌نامه‌های مصوب هیأت وزیران و وزارت کار دچار اختلاف نظر بوده و کاملاً سلیقه‌ای رفتار می‌نمایند. به عنوان نمونه می‌توان به لزوم معرفی مسئول ایمنی و حفاظت فنی کارگاه و حضور در دوره‌های ۴۸ ساعته و ۱۶ ساعته و شرط قبولی در آزمون مسئولین فنی و حفاظت فنی کارگاه و اخذ

پتروشیمی اگر نباشد این ایمنی‌ها اصلاً کار انجام نمی‌گیرد و این استاندارد بین‌المللی است. و کار این شرکت‌ها از نظر ایمنی قابل مقایسه با گواهینامه صلاحیتی که از وزارت کار گرفته می‌شود، نیست.

- نظر محمد طاهری، دبیر انجمن شرکت‌های مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی: در انجمن ۳۰۰ نفر عضو هست که این شرکت‌ها حدود صد هزار کارمند داشته که بیشتر با وزارت نفت همکاری دارند و با شرکت‌های تابع آنها و با همین گواهی‌ها HSE باید در مناقصه بتوان شرکت نمود و نباید مشکل جدیدی را برای شرکت‌های ما ایجاد کرد.

- نظر آرش نجفی، رئیس کمیسیون انرژی اتاق ایران: در HSE نفت و گاز آنقدر تکنیکال عمل می‌کنند و با آخرین استانداردهای دنیا تطابق دارند که معمولاً بهترین روش‌های حفاظتی را بروز دارند، لذا همان باید ملاک عمل باشد.

- نظر محمد تکلی، مشاور دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار: این الزام در قانون مناقصات، محل کسب و کار است برای مثال زمانی که شرکتی در مناقصه شرکت می‌کند شاید ۵ نفر نیرو داشته باشد و وقتی در مناقصه برنده می‌شود، پروژه را ۱۵۰۰ نفر نیرو انجام دهد. همچنین اگر ۲۰۰۰ نفر نیرو باشد باید برای همه ایمنی دریافت کند که اگر نداشته باشد فسخ پیمان می‌شود و واقعا محل کسب و کار است. پیمانکارانی که با وزارت نفت همکاری دارند HSE دارند یا باید بگیرند برای ایمنی نیرو حتماً باید لحاظ شود. ولی فرایند دریافت گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران از وزارت کار طولانی و پیچیده است در صورتی که مناقصه محدود است و زمان دارد لذا اجازه شرکت در مناقصه داده شود و بعد الزام صورت گیرد که پیمانکار برای نیروها این گواهینامه را دریافت کند و برای عدم رعایت ضمانت اجرا گذاشته شود. همچنین گواهی صلاحیت ایمنی ۲ ساله است که مدت اعتبار خیلی کم است لذا دائمی شود و یا حداقل ۴ سال باشد. ضمناً از یک مرجع همه مستندات اخذ شود و نیازی نباشد تمام مستندات و مدارک از مراجع مختلف مجدداً اخذ و درخواست شود و سپس گواهی صادر گردد که این موضوع زمان بر است و این از مواردی است که پیمانکاران تاکید زیادی می‌کنند.

۱- نظر سپیده محمدی، انجمن شرکت مهندسی و ساخت (صنایع نفت و نیرو): پیشنهاد انجمن این است که شرکت‌هایی که گواهینامه HSE دارند بتوانند در مناقصات شرکت کنند و کافی باشد و یا حداقل این مجوز صدور گواهینامه ایمنی را به انجمن‌های تخصصی در کار خودش بدهد و این توانایی به انجمن‌های تخصصی داده شود که اگر قرار است گواهی ایمنی صادر شود از طرف وزارت کار نباشد و از طرف انجمن‌های تخصصی صادر گردد.



گواهینامه از واحد بازرسی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان محل پروژه اشاره نمود و این در حالی است که آیین نامه به کارگیری مسئول ایمنی در کارگاه با رای دیوان عدالت اداری به شماره ۲۸۹۹ در سال ۱۳۹۸ ابطال شده است.

۵- متاثر شدن کسب و کارهای شرکت های پیمانکاری:

براساس ماده ۸ شیوه نامه جامع آموزش ایمنی پیمانکاران، تکلیف شده است، پیمانکارانی که با عقد شرایط پیمان مشغول به کار می شوند یا در پیمان های آتی فعالیت خواهند نمود، فهرست کارگران تحت پوشش خود را (طبق لیست) جهت گذراندن دوره های آموزشی به مراجع ذیربط معرفی نمایند و تأیید صلاحیت پیمانکاران در زمینه آموزش صرفاً با داشتن گواهینامه طی دوره های آموزشی برای کارگران تحت پوشش و کارفرمایان یا صاحب کار از طریق مراجع ذیصلاح می باشد. این مقررات در حالی تدوین شده است که سطح سواد کارگران یکسان نمی باشد و عدم برخورداری از سطح سواد و یا کمی سوادی ضمن ایجاد اختلال در فرایند آموزش، در آزمون های مربوطه نیز که بمنظور سنجش سطح فراگیری و یا اثر بخشی دوره های آموزشی برگزار می گردد، دچار چالش می شود. لازم بذکر است در صورت عدم قبولی یک نفر از کارگران (حداقل نمره ۱۰ از ۲۰ براساس ماده ۸ دستورالعمل اجرایی آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان تعیین شده است) گواهینامه صلاحیت ایمنی برای پیمانکار صادر نمی گردد. بنابراین با توجه به اینکه یکی از شروط اساسی صدور گواهی تأیید صلاحیت شرکت ها داشتن گواهینامه صلاحیت ایمنی تعیین شده است، ایجاد مشکل و یا تأخیر در صدور گواهینامه ایمنی، تأثیر مستقیم بردریافت گواهینامه تعیین صلاحیت پیمانکار دارد، که باعث می گردد، چرخه فعالیت های اجرایی مربوط به پیمانکاران دچار اختلال شود.

۶- فرایند طولانی، پیچیده و غیرنظام مند و ایجاد پتانسیل فساد:

طولانی بودن مراحل ارزیابی و تأیید توسط کارشناس انجمن های صنفی پیمانکاران و کارفرمایان و همچنین سلیقه ای عمل کردن مسئولین و بازرسی ادارات تعاون، کار و تامین اجتماعی منجر به ایجاد فساد مالی جهت تسریع در اخذ گواهینامه توسط برخی از افراد دارای نفوذ در بدنه می شود.

۷- تحمیل هزینه های اضافی به پیمانکاران:

طبق ماده ۶ آیین نامه، در هنگام عقد قرارداد لازم است هزینه های مربوط به امور ایمنی محاسبه و در متن قرارداد لحاظ نموده و پیمانکار از ابتدای قرارداد با نظارت کارفرما موظف به اجرای آن گردد، این در حالی است که هزینه های مربوط به امور ایمنی در قراردادهای پیمانکاران لحاظ نمی گردد و کارفرمایان بابت هزینه هایی که از این بابت به پیمانکاران تحمیل میشود وجهی پرداخت نمی کنند.

۸- عدم اجرای ماده ۸ آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری:

در ماده ۸ آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری به صراحت قید شده است کارفرما می بایست بر ارائه آموزش های مورد نیاز در زمینه های ایمنی از طریق مراجع ذیصلاح به پرسنل تحت پوشش پیمانکاران اصلی و فرعی با توجه به نوع فعالیت، نظارت نماید؛ این مقررات در حالی است که بسیاری از کارفرمایان نه تنها نظارتی بر ارائه آموزش ها از طریق سایر مراجع ذی صلاح ندارند؛ بلکه آگاهی کلیه طرف های ذی نفع (کارکنان و پیمانکاران) را از منظر ایمنی و بهداشت با توجه استقرار و توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت، محیط زیست در کارگاه ها، در حد کفایت می دانند.

۹- مشکلات در تنظیم برنامه اجرایی آموزش نیروی انسانی شاغل در کارگاه های کارفرمایان:

براساس آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان و همچنین آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری، پیمانکاران تکلیف دارند آموزش های ایمنی را از طریق مراجع ذیصلاح به پرسنل تحت پوشش ارائه دهند و در ماده ۴ آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان، کارفرما ملکف است قبل از انعقاد قرارداد از پیمانکار و کارگران تحت پوشش آنها، مستندات



<p>آموزش ایمنی را اخذ نماید. با توجه به استمرار اشتغال کارگر، ضرورت تکرار آموزش با تغییر پیمانکار دستخوش بی‌انگیزگی از سوی کارگران می‌شود؛ همچنین شرایط ترخیص کارگران از محیط کار به دلیل گستردگی محل جغرافیایی حوزه عملیاتی، امکان‌پذیر نیست و نیز کارفرمایان در اعزام کارگران به صورت گروهی به کلاس‌های آموزشی اعم از واقعی و مجازی ممانعت بعمل می‌آورند؛ این موضوع باعث می‌شود، امکان تنظیم برنامه اجرایی آموزش نیروی انسانی شاغل در کارگاه‌های کارفرمایان برای پیمانکاران فراهم نگردد.^۱</p> <p>۱۰- عدم توجه به وجود سیستم توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت، محیط زیست در کارگاه‌ها:</p> <p>رعایت مسائل ایمنی و آموزش‌های مرتبط با آن یک الزام و ضرورت انکارناپذیر به منظور صیانت نیروی انسانی شاغل در محیط کارگاه‌ها می‌باشد، اما در برخی از کارگاه‌ها سیستم توسعه نظام مدیریت ایمنی و بهداشت، محیط زیست، استقرار یافته است و آموزش‌های متعدد و با سطح کیفی بالا ارائه می‌شود؛ درحالی‌که سرفصل دوره‌های مورد نظر وزارت کار، محدود تر از آموزش‌های ارائه شده می‌باشد.</p>	
<p>موضوع در جلسه کارگروه تخصصی کمیته حمایت از کسب و کار در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۸ در اتاق ایران و با حضور نمایندگان از کمیسیون‌های انرژی و احداث اتاق ایران، اتاق اصناف، اتاق تعاون، معاونت حقوقی ریاست جمهوری، وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی، وزارت بهداشت، سازمان تامین اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، انجمن شرکت‌های مهندسی و ساخت، صنایع نفت و نیرو، انجمن نفت، گاز و پتروشیمی، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران و شوراهای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خوزستان، مرکزی و کردستان بررسی گردید که در این جلسه توجه به گواهی‌نامه‌های HSE برای شرکت‌های پیمانکاری و پذیرش آن برای امکان حضور این شرکت‌ها در مناقصه‌ها، درخواست شرکت‌های پیمانکاری بود که از سوی جناب آقای محمد مرادخانی، نماینده سازمان برنامه و بودجه مورد موافقت قرار گرفت تا با طرح در جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی یا کمیته حمایت از کسب و کار پیشنهاد اصلاح مصوبه در این خصوص به هیات وزیران داده شود. همچنین با توجه به اعلام جناب آقای محسن تنباکوزاده، نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر آغاز فرآیند بررسی و اصلاح آیین‌نامه مذکور در شورای عالی حفاظت فنی، قرار شد جمع‌بندی نهایی درباره این اصلاحات برای اعضای شورا یا کمیته ارسال شود.</p>	<p>جمع‌بندی جلسه کارشناسی</p>

^۱ - نظر نماینده شورای گفت و گوی خوزستان در جلسه کارگروه: پیمانکار مدیریتی بر نیروی انسانی ندارد، یعنی پیمانکار فقط پرداخت کننده مزد است و نمی‌تواند در نیروها دخل و تصرف داشته باشد و حتی برای آموزش و کارهایی از قبیل هم با پیمانکار نمی‌باشد. این الزام و فشار بر روی کارگاه‌ها و کارفرمایان باشد تا آنها کارکنان را (چون اینها کارکنان پیمانکار نیستند و کارکنان کارگاه‌های بزرگ هستند) آموزش دهند. یک دکل حفاری که تعدادی نیروی انسانی دارد مدت یک سال یک پیمانکار دارد و سال بعد یک پیمانکار دیگری و اینها در منطقه شهری نیستند که در اختیار پیمانکار باشد که بخواند کلاس آموزشی برگزار نماید. لذا پیشنهاد این است که اولاً این آموزش‌های درون کارگاهی را بپذیرند و دوماً این که اگر اعمال فشاری قرار است باشد که دوره‌هایی برگزار شود این فشارها بر روی صاحبان کار باشد.



۱- پس از دریافت نامه شماره ۲۰۵۴۵۷ مورخ ۱۳/۰۹/۱۴۰۱ وزارت کار در ارتباط با مصوبه ۱۸۰ امین نشست شورای عالی حفاظت فنی مبنی بر بازنگری آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری و دستورالعمل اجرایی آن، دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار طی فراخوانی از کمیسیون های داخلی اتاق ایران (انرژی و احداث)، شوراهای گفت و گوی استانی و تشکل های بخش خصوصی جهت دریافت اظهارنظرهای فعالان بخش خصوصی اقدام نمود.

۲- در مرحله دوم طی مدت یکماه نظرات از سوی شوراهای گفت و گوی استانی و تشکل های بخش خصوصی دریافت شد و طی نامه شماره ۱۰/۱/۹۹۵۵/ص مورخ ۲۸/۱۰/۱۴۰۱ به وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی ارسال گردید.

۳- شورای حفاظت فنی جلسه ای را در تاریخ ۲۴/۱۱/۱۴۰۱ با موضوع تشکیل کمیته تخصصی بازنگری آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری و دستورالعمل اجرایی برگزار نمود ولی در این جلسه از اتاق بازرگانی ایران دعوت به عمل نیامد و نتایج ادامه این جلسات و یا اصلاح آیین نامه و دستورالعمل مربوطه نیز تاکنون به دبیرخانه واصل نشده است.

۴- از آنجا که اکثریت طرح کنندگان موضوع پیمانکاران طرف قرارداد با وزارت نفت و فعالان اقتصادی در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی هستند، از معاون وزارت نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری طی نامه شماره ۲۷/۹۱۲۶/ص مورخ ۰۵/۱۰/۱۴۰۱ درخواست شد تا نقطه نظرات آن مجموعه را در خصوص پیشنهاد عدم درخواست گواهی نامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری صادره از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و پذیرش گواهی نامه های HSE برای شرکت های پیمانکاری برای امکان حضور این شرکت ها در مناقصه ها با اصلاح مصوبه شماره ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ مورخ ۱۵/۱۰/۹۷ هیأت وزیران به دبیرخانه ارسال نماید و راهکار مناسب تا زمان اصلاح مصوبه هیات دولت در راستای حل مشکل شرکت های پیمانکاری را ارائه نماید.

۵- نامه شماره ۱۴۰۱/۵۴۲۸۸۶ مورخ ۰۵/۱۱/۱۴۰۱ معاون وزیر و امور مهندسی پژوهش و فناوری وزارت نفت دریافت شد، این معاونت پیشنهادات و موارد ذیل را تصریح نمود که

- در حوزه خدمات پیمانکاری مشمول نظام فنی اجرایی، معیارهای مورد نظر برای ارزیابی توانمندی پیمانکاران در بخش های مختلف HSE در فرایند صدور گواهی صلاحیت پیمانکاری و ضوابط تشخیص صلاحیت مربوطه، توسط سازمان برنامه و بودجه کشور متناسب با ماهیت مخاطرات رشته و زیر رشته های تخصصی پیمانکاری پیش بینی گردد.
- در این خصوص طی نامه شماره ۱۴۰۱/۳۴۳۷۸۳ مورخ ۲۴/۷/۱۴۰۱ از سوی معاونت به سازمان مربوطه منعکس شده است که متعاقب آن سازمان برنامه و بودجه نیز موضوع را برای بررسی طی نامه شماره ۴۷۲۰۷۸ مورخ ۰۵/۰۹/۱۴۰۱ به معاونت روابط کار وزارت کار اعلام نموده است.
- با توجه به اعلام برخی پیمانکاران مبنی بر طولانی بودن فرایند صدور گواهی نامه توسط وزارت کار، به عنوان راهکار کوتاه مدت، مدت اعتبار معرفی نامه (گواهی موقت) موضوع بند ۱-۷ دستورالعمل اجرایی آیین نامه پیمانکاری از ۲ ماه به ۶ ماه افزایش یابد.

۶- دریافت نامه اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست وزارت نفت به معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت در ارتباط با پیشنهاد کمیسیون انرژی اتاق ایران که به شرح ذیل است:

اقدامات بعد از
جلسه کارگروه
کارشناسی



پیرامون پیشنهاد کمیسیون انرژی اتاق ایران در خصوص فرایند ارزیابی و تشخیص صلاحیت ایمنی پیمانکاران صنعت نفت، متن زیر جهت طرح و تصویب در شورای گفتگوی بخش خصوصی و دولت، مورد توافق قرار گرفت:

«جزء ۱۳ مصوبه شماره ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۵ هیأت محترم وزیران حذف و متن زیر به بند الف آیین نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات مصوب ۱۳۸۵/۰۷/۰۵ اضافه شود:

در خصوص طرح‌ها و پروژه های نظام فنی- اجرایی صنعت نفت، فرایند ارزیابی و تشخیص صلاحیت ایمنی پیمانکاران، در چارچوب آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران مصوب ۱۳۸۵/۰۷/۰۵ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ و توسط سازمان برنامه و بودجه انجام خواهد شد.»

بر این مبنا، دستورالعمل ارزشیابی پیمانکاران به شماره ۱۰۱/۱۵۱۵۸ مورخ ۱۳۸۲/۰۲/۰۳ به منظور درج موارد مرتبط مشتمل بر جداول و شاخص‌های ارزیابی صلاحیت HSE پیمانکاران طرح‌ها و پروژه های نظام فنی- اجرایی صنعت نفت، توسط سازمان برنامه و بودجه حداکثر ظرف ۲ ماه اصلاح و ابلاغ خواهد شد. کمیسیون انرژی اتاق ایران با همکاری وزارت نفت و سایر ذینفعان در تهیه و اصلاح دستورالعمل مذکور، همکاری خواهند کرد.

مناظر امضایی
مدیر کل

- ۷- دریافت نامه شماره ۱۴۰۲/۳۹۸/ص ن مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۸ فدراسیون صنعت نفت و درخواست طرح پیشنهاد در صحن اصلی کمیته حمایت از کسب و کار
- ۸- دریافت نامه کمیسیون انرژی اتاق ایران و درخواست طرح پیشنهادات در صحن اصلی کمیته حمایت از کسب و کار

۱- مصوبه هیأت وزیران به شماره ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ به ترتیب یکی از اولویتهای زیر اصلاح گردد:

❖ اولویت اول:

جزء (۱۳) مصوبه ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ هیأت وزیران حذف و تبصره ذیل به بند الف آیین نامه اجرایی بند (ج) ماده (۱۲) قانون برگزاری مناقصات مصوب ۱۳۸۵/۰۷/۰۵ اضافه گردد.

تبصره (۱): فرایند ارزیابی و تشخیص صلاحیت ایمنی پیمانکاران برای کلیه پیمانکاران مرتبط با طرح‌ها و پروژه‌های نظام فنی و اجرایی در چارچوب آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران به شماره ۱۳۸۵/۰۷/۰۵ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ و توسط سازمان برنامه و بودجه انجام خواهد شد.

❖ اولویت دوم:

مصوبه ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ هیأت وزیران به نحوی اصلاح شود که گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری صادر شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا هر مرجع صاحب صلاحیت بین المللی مورد تایید قرار گیرد.

پیشنهاد دبیرخانه



	❖ اولویت سوم: مصوبه ۱۳۵۹۴۳/ت/۵۵۵۸۸۷ هـ مورخ ۹۷/۱۰/۱۵ هیأت وزیران به نحوی اصلاح شود که گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران صادر شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا دستگاه اجرایی و وزارتخانه متبوعه (وزارت نفت و...) ۲- شورای حفاظت فنی با همکاری بخش خصوصی آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری و دستورالعمل اجرایی آن را اصلاح نماید.
فهرست مستندات و مدارک پشتوانه	۱- گزارش کارشناسی شورای گفت و گوی خوزستان مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۱۴ ۲- نامه شماره ۵۰/۲/۹۴۲۷/د مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۲ کمیسیون انرژی اتاق ایران به دبیرخانه ۳- نامه شماره ۲۰۵۴۵۷ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴- نامه شماره ۲۷/۱۳۳۹۸/د مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲ - فراخوان به کمیسیون های احداث و انرژی اتاق ایران ۵- نامه شماره ۲۷/۱۳۴۶۲/د مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲ و ۱۴/۸۷۱۶/ص مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۳ - فراخوان به تشکل های اقتصادی ۶- نامه شماره ۲۷/۸۶۸۷/ص مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲ - فراخوان به شوراهای گفت و گوی استانی ۷- دریافت پاسخ فراخوان از شوراهای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان های زنجان، قزوین، خراسان رضوی، خوزستان، هرمزگان و اصفهان و انجمن شرکت مهندسی و ساخت (صنایع نفت و نیرو)، انجمن شرکت های مهندسی و پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی، انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران ۸- نامه ۱۰/۱/۹۹۵۵/ص مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۸ - پاسخ به مکاتبه وزارت کار ۹- نامه شماره ۲۷/۹۱۲۶/ص مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۵ به معاون وزارت نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری ۱۰- نامه شماره ۱۴۰۱/۵۴۲۸۸۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۵ معاون وزیر و امور مهندسی پژوهش و فناوری وزارت نفت ۱۱- نامه شماره ۱۴۰۲/۳۹۸/ص ن مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۸ فدراسیون صنعت نفت ۱۲- نامه کمیسیون انرژی اتاق ایران و درخواست طرح موضوع در صحن اصلی